**CONVÊNIO QUE ENTRE SI
CELEBRAM A CENTRAIS DE
ABASTECIMENTO DE MINAS
GERAIS S.A – CEASAMINAS E
ASSOCIAÇÃO RECREATIVA
BENEFICENTE DOS EMPREGADOS
DA CEASAMINAS – ARBECE.**

Procedimento Interno de Origem – PI nº. 47/2021.

CENTRAIS DE ABASTECIMENTO DE MINAS GERAIS - CEASAMINAS, sociedade de economia mista, criada pela Lei Federal nº 5.577, de 20 de outubro de 1970, com sede na Rodovia BR 040, Km 688, Bairro Guanabara, em Contagem-MG, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 17.504.345/0001-04, neste ato representada por seus diretores infra-assinados, doravante denominada **CEASAMINAS e ASSOCIAÇÃO RECREATIVA BENEFICENTE DOS EMPREGADOS DA CEASAMINAS - ARBECE**, CNPJ 19.148.527/0001-96, com sede Rodovia BR 040 Km 688, Área Especial, Contagem – MG, CEP 32145-900, devidamente representada por sua Presidente, doravante denominada **ARBECE**, resolvem celebrar o presente convênio nos termos da Lei nº. 13.303/2016, nas demais normas vigentes e aplicáveis, bem como na forma e condições estabelecidas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO OBJETO

2.1. Constitui objeto do presente convênio, o estabelecimento de condições de cooperação para a execução de desconto em folha de pagamento dos empregados associados e posterior repasse pela CEASAMINAS à ARBECE da taxa de associado devida mensalmente pelos seus empregados, bem como pelo valor devido pela adesão ao plano de saúde coletivo corporativo administrado pela ARBECE, conforme plano de trabalho anexo a este instrumento.

2.1.1. O desconto previsto neste convênio dependerá de autorização prévia e escrita de cada empregado, a ser providenciada pela ARBECE, assinada pelos empregados e entregue ao DEREH.

CLÁUSULA SEGUNDA - DAS RESPONSABILIDADES

2.1 – DA RESPONSABILIDADE DA CEASAMINAS

2.1.1. Descontar, na remuneração mensal dos empregados que autorizarem prévia e expressamente, por escrito, o valor correspondente a 1% (um por cento) de sua remuneração, a título de contribuição social.

2.1.2. Descontar, na remuneração mensal dos empregados que autorizarem prévia e expressamente, por escrito, o valor correspondente ao plano de saúde administrado pela ARBECE, ao qual tenham manifestado adesão, conforme extrato mensal a ser apresentado pela Associação ao Departamento de Gestão de Pessoas da Ceasaminas.

2.1.2.1. No valor mencionado no item 2.1.2 estarão incluídas todas as despesas referentes ao plano de saúde do associado, inclusive aquelas relativas aos seus dependentes ou a quem ele indique e concorde expressamente com o desconto.

2.1.3. Considerando as normas contidas na Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, os descontos em folha de pagamento previstos neste Convênio somente serão efetuados após autorização prévia, individual e escrita de cada empregado.

2.1.4. Repassar os valores descontados à ARBECE até o terceiro dia útil de cada mês subsequente àquele em que efetivados os descontos.

2.2 – DA RESPONSABILIDADE DA ARBECE

- 2.2.1. Apresentar a autorização expressa de todos os empregados associados para processamento dos descontos referidos no item 2.1.1 e 2.1.2;
- 2.2.2. Encaminhar mensalmente à Ceasaminas, até o dia 15 de cada mês, listagem de todos os associados, para o desconto previsto no item 2.1.1;
- 2.2.3. Encaminhar mensalmente à Ceasaminas, até o dia 15 de cada mês, extrato que indique os valores individuais devidos por cada empregado associado para o desconto previsto no item 2.1.2;
- 2.2.4. Responsabilizar-se pelas informações contidas em suas listagens e extratos, bem como ser a única responsável por inadimplência, quando acontecer;
- 2.2.5. Responsabilizar-se pelas demandas, inclusive judiciais, que os descontos objeto deste convênio possam gerar.
- 2.2.6. Realizar prestação de contas semestralmente.

CLÁUSULA TERCEIRA – DA FISCALIZAÇÃO

3.1. Ficam designados como responsáveis pela Fiscalização Técnica e pela fiel execução deste convênio, pela ARBECE o(a) seu(ua) Diretor(a) Presidente, e pela Ceasaminas o Gestor do Departamento de Recursos Humanos.

3.2. A fiscalização deste convênio não isentará as Convenientes do cumprimento de quaisquer das suas obrigações contratuais, bem como não exclui nem reduz a responsabilidade da ARBECE, inclusive perante terceiros, por qualquer irregularidade na administração da Associação ou na gestão do plano de saúde corporativo, ainda que resultante de imperfeições técnicas ou vícios redibitórios, e, na ocorrência desta, não implica em corresponsabilidade da CEASAMINAS ou de seus agentes e prepostos, de conformidade com o art. 76, da Lei n.º 13.303/2016 e art. 86, Manual de Procedimentos e Regulamento de Licitações da CEASAMINAS.

CLÁUSULA QUARTA – DO VALOR

4.1 O valor total deste convênio é o valor total arrecadado pela CEASAMINAS, mediante o desconto em folha de pagamento dos empregados associados à ARBECE, nos termos da Cláusula Segunda.

4.1.1. O presente convênio não envolve o repasse e/ou a transferência de recursos próprios da CEASAMINAS para a ARBECE e tampouco implica a sua responsabilidade por eventual inadimplência de empregado associado.

CLÁUSULA QUINTA – DA DESNECESSIDADE DE DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

5.1. Em face da inexistência de repasse e/ou transferência de recursos próprios da CEASAMINAS à ARBECE, não é necessária a indicação e existência de dotação orçamentária.

CLÁUSULA SEXTA – DA VIGÊNCIA

6.1 O prazo de vigência para execução deste convênio é de 60 (sessenta) meses, contados a partir da data de sua Assinatura.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA ALTERAÇÃO

6.2 Este convênio poderá sofrer alterações, mediante prévio ajuste entre as partes, as quais serão formalizadas através de termo aditivo.

CLÁUSULA OITAVA – DA RESCISÃO

10.1 Este convênio poderá ser denunciado a qualquer tempo, por qualquer dos partícipes, mediante comunicação escrita, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

10.2. A inexecução total ou parcial deste convênio enseja a sua rescisão, conforme disposto no art. 69, Inc. VII, da Lei n.º 13.303/2016 c/c art. 98, do Regulamento de Licitações e Contratos da CEASAMINAS.

10.3. A rescisão deste instrumento poderá, ainda, ser:

10.3.1. Amigável, por acordo entre as partes, desde que haja conveniência para a CEASAMINAS; ou

10.3.2. Judicial, nos termos da legislação vigente sobre a matéria.

10.3.3. A rescisão administrativa ou amigável será precedida de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente.

10.4 – Os casos de rescisão do contrato serão formalmente motivados nos autos do processo, assegurado o contraditório e a ampla defesa.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DO FORO

11.1 Para dirimir dúvidas oriundas do presente convênio, fica eleito o Foro de Contagem/MG, renunciando as partes a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

11.2 E por estarem assim acordes as partes convenientes assinam o presente instrumento em 3 (três) vias de igual teor e forma, para um só efeito, juntamente com as testemunhas abaixo identificadas.

Contagem/MG, quarta-feira, 1 de junho de 2022.

████████████████████
CEASAMINAS
Diretor Presidente

████████████████████
CEASAMINAS
Diretor de Administração e Finanças

████████████████████
Associação Recreativa e Beneficente dos Empregados da Ceasaminas – ARBECE
Representante Legal

TESTEMUNHAS:

████████████████████
Marco Aurélio Gontijo / CPF: ***.188.076-**

████████████████████
Leonardo Cabral Ferreira / CPF: ****-007.376-**

████████████████████
Fiscal do Convênio – Gestor do DEREH
CeasaMinas